

BERRE L'ÉTANG

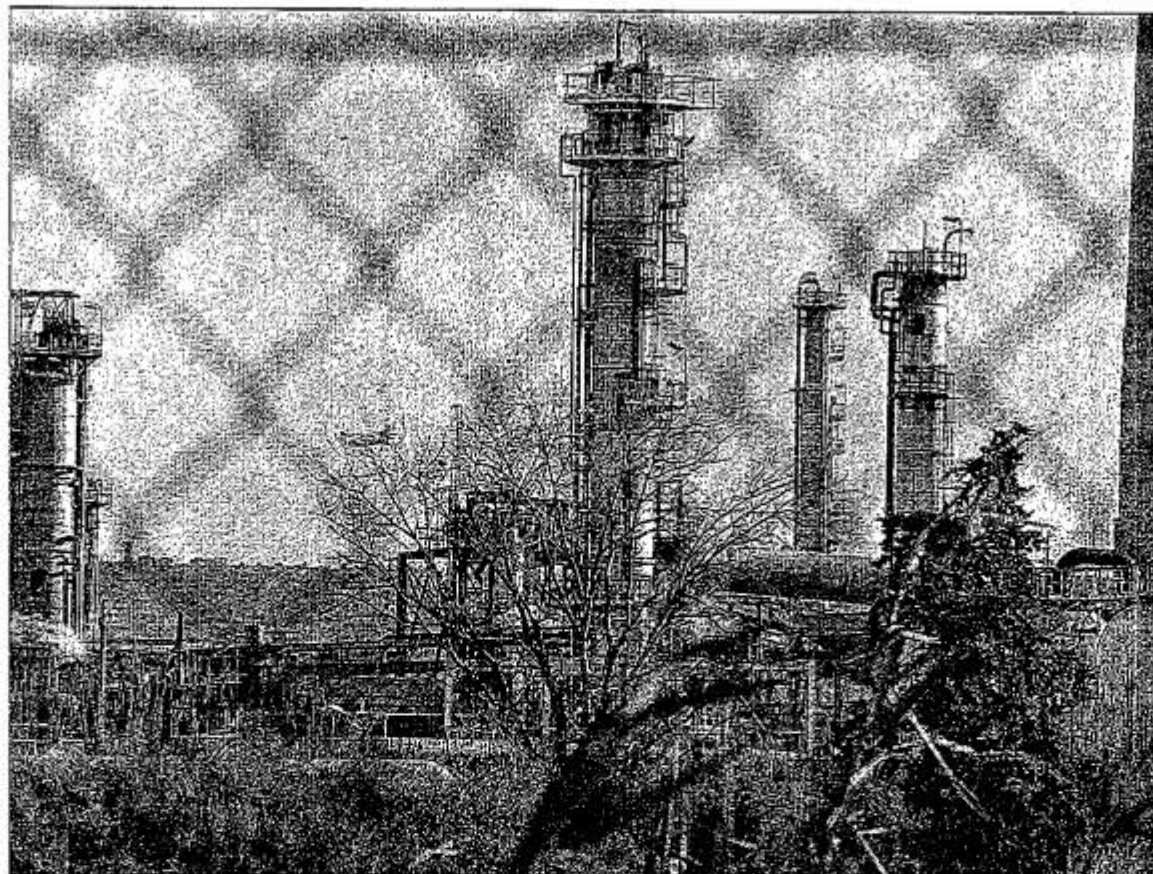
Lyondellbasell : une commission d'information morose

La 41^e réunion de la Commission Locale d'Information et d'Echanges (CLIE) qui réunit les représentants des salariés, des associations environnementalistes et de riverains, des collectivités locales, concernés par le complexe pétrochimique de Berre, a ressemblé à une fin de cycle. Jeudi dernier, la morosité qui règne au sein de l'entreprise et qui résulte des bouleversements opérés au niveau de la raffinerie, s'est fait ressentir au sein de la CLIE et ce malgré l'esprit toujours combatif des salariés.

Après une longue introduction consacrée à l'actualité de l'entreprise (lire ci-dessous), le directeur du service hygiène sécurité et environnement du site, Jacques Payan, a constaté que le nombre de plaintes émises par les riverains au cours du premier trimestre était en diminution, "conséquence logique de la baisse d'activité, les incidents étant ainsi réduits".

La mise sous cocon sera terminée fin 2012

Anne Duvergney, ingénieure-sécurité des procédés, a ensuite, détaillé et expliqué ce en quoi consiste la mise sous cocon. "Cette opération se déroulant en plusieurs étapes, la première étant la mise à l'arrêt des unités de production, la deuxième la vidange des équipements (dégazage, nettoyage et mise en sécurité), la troisième avec la mise en place à partir du 20 avril d'une surveillance spécifique". Cette mise sous



La raffinerie LyondellBasell a été mise sous cocon. C'est un arrêt progressif des activités à moins qu'un repreneur soit trouvé avant l'échéance.

/ PHOTO S.G.

cocon sera totalement terminée courant quatrième trimestre 2012. "C'est un travail énorme pour tous les acteurs, qui a demandé la spécification des mises en sécurité à chaque appareil et qui s'est également appuyé sur le vécu de ce genre de situation chez certains de nos confrères," a précisé l'ingénieure.

Hélène Ugolini, du service environnement, a ensuite fait le point de la gestion des déchets, soit 29500 tonnes de déchets pour 2011. La technicienne a indiqué que le taux de valorisation est de 62 %, à comparer aux 48 % de 2008.

"Meilleur tri, meilleure orientation, renforcement des actions de formations et études de nouveaux procédés moins générateurs de déchets ont permis d'atteindre ces résultats".

En 2012, l'effort portera sur l'optimisation de nouvelles filières et la diversification des centres d'élimination.

Le prochain rendez-vous de la CLIE a été fixé au mois d'octobre. Chaque participant souhaitant que d'ici là, une solution heureuse ait été trouvée pour la raffinerie.

RT

LE PREMIER DES SECRÉTARIATS PERMANENTS

Gwenaëlle Hourdain, déléguée générale du Secrétariat Permanent pour la Prévention des Pollutions Industrielles de Provence Alpes Côte d'Azur (SPPPA-Paca) est venue présenter son secrétariat, qui fut le premier du genre à voir le jour sur le sol national en 1971.

Malgré une absence de pouvoir de décision finale, mais grâce à une gestion collégiale le SPPI

est un acteur important dans les différentes avancées de respect de l'environnement par les industriels. 14 autres sites de ce type ayant vu le jour depuis 1971, le dernier en date étant celui de Grenoble. Autour de trois axes de travail, déchets, santé et environnement, risques majeurs, des ateliers se mettent en place pour identifier les problèmes et y apporter des solutions.



Jacques Payan, a constaté que le nombre de plaintes émises par les riverains au cours du premier trimestre était en diminution.

Jérôme Mauvigney succède à Jean Gadbois

Cet après-midi à 16h30 à la salle Léo-Ferré de Berre, l'intersyndicale de Lyondellbasell (CGT, CFDT, CGC, CFTC et FO) organise une table ronde sur le thème du "Devenir de l'industrie pétrochimique en Provence". Avec, en question centrale, les alternatives à la fermeture de la raffinerie berroise.

En ouverture à la commission locale d'information et d'échanges de jeudi matin, Jacques Payan a fait un point sur la mi-

se sous cocon de l'entité de raffinerie. Il a rappelé le communiqué de presse en date du 11 avril dans lequel la direction a présenté sa stratégie en matière de gestion du personnel, avec départs volontaires, reclassements en interne ou en externe. Il a annoncé qu'un nouvel organigramme entrerait en vigueur le 1^{er} mai. Jean Gadbois, l'actuel directeur du site, sera remplacé par Jérôme Mauvigney, et lui-même, Jacques Payan,

par Jean-Michel Tremsal. Dans ce même communiqué la direction déclarait qu'aucune offre ne leur a été faite. Ce à quoi Georges Raillon, secrétaire du comité hygiène, sécurité et conditions de travail (CHSCT), a répondu en évoquant l'offre d'un pétrolier lybien, "offre qui nécessiterait l'appui d'une intervention politique, et deux autres dont il est prématuré de parler".

R.T.