

SPPPI PACA

Une nouvelle forme de gouvernance



Forum interspppi
24/10/12

Le SPPPI PACA : 40 ans de réalisations

- Diminution de 98% des rejets dans l'eau (/30ans)
- Diminution de 80 % des rejets de polluants industriels dans l'air
- Mise en place des premiers PPI
- Élaboration de la fiche G/P
- Élaboration du Livre Blanc du TMD
- Guide des feux de forêts, Guide REX,
- Création du Cyprès, de la SRO,
- Les Sternes, etc...

Grâce à :

- Dréal (DRE, DRIRE) Préfectures, ARS (DRASS), InVS, DDTM (DDAM)...
- Ademe, Inéris, GPMM, Agence de l'eau, BRGM....
- Industriels, Bureaux d'étude, fédérations professionnelles, CCI, Environnement industrie ...
- Associations...
- AASQA, Cyprès, Gipreb, ICSI...
- Collectivités, Région PACA, Conseils Généraux...
- Universitaires, hôpitaux...
- Syndicats : CGT, CFDT...

➤ **De belles réalisations mais depuis 2005, un désengagement progressif des acteurs**

Evolution : Le diagnostic

(étude Id international, 2009)

Enquête auprès de 54 personnes
(49 exploitées : A : 12, C : 8, E : 6, I : 14, Sc : 6, Sy : 2)



Les points faibles

- **Faible prise en compte** de tous les acteurs : le principal motif de frustration
- Un **déficit de communication** : le « point noir » en termes de visibilité et de lisibilité
- Un fonctionnement **irrégulier** et une organisation « **floue** » qui créent une certaine inertie
- Des moyens (financiers, humains et opérationnels) **insuffisants** au regard des enjeux

Les points forts

- Une structure **animée**, une instance **utile**, un rôle consultatif
- Une plénière aussi lieu d'**échange** et de rencontre
- Des groupes de travail **utiles et formateurs**

➤ **Une structure utile et nécessaire mais à redéfinir**

Evolutions : 10 propositions

(étude Id international, 2009)



Enquête auprès de 54 personnes

(49 exploitées : A : 12, C: 8, E : 6, I :14, Sc : 6, Sy : 2)

- **Mettre en place une large concertation sur le devenir du SPPPI**
- **Rôle**
 - Redéfinir de manière collégiale les objectifs et les missions du SPPPI ⇒ **Charte**
 - Redéfinir le(s) périmètre(s) du SPPPI ⇒ **Charte**
- **Gouvernance**
 - Instituer une structure de gouvernance et d'animation collégiale ⇒ **Charte + RI**
 - Nommer un représentant du SPPPI reconnu par tous les membres ⇒ **Fait**
 - Donner à tous les collègues, l'opportunité de s'exprimer et de participer au travail collectif ⇒ **Fait**
 - Appliquer une méthodologie de travail validée par tous ⇒ **Conseil d'orientation,**
- **Fonctionnement**
 - Dynamiser la réunion plénière ⇒ **Fait**
- **Communication**
 - Clarifier les relations entre le SPPPI et le CYPRES ⇒ **Fait**
 - Mettre en place une stratégie de communication à l'attention des membres du SPPPI et en externe ⇒ **Fait**

La Charte du SPPPI PACA

- Traiter des **questions d'environnement industriel**
 - De toutes les activités générées par l'industrie pouvant être facteurs de risques et de nuisances
 - Pour les hommes, les biens et les milieux naturels
 - À court, moyen ou long terme
- Rechercher des **solutions** permettant de réduire les impacts industriels sur l'environnement et d'atteindre un bon état de sécurité industriel
- Être **un lieu de débat et de concertation**, c'est-à-dire un lieu où se co-construisent sur la base de la collégialité, du dialogue, et du respect mutuel, les orientations communes du SPPPI
- Bien que n'ayant pas de pouvoir de décision finale, le SPPPI a cependant **un rôle d'impulsion, d'orientation et de propositions**
- **Capitaliser** les expériences et les initiatives, de **susciter** et de **collecter** des études, d'émettre **des avis** et des recommandations

» Extraits de la charte du SPPPI PACA

Une gouvernance collégiale

➤ Pas de présidence (AP 21/06/10)

Assemblée plénière

Conseil d'Orientation

Bureau

Conseil d'Orientation :

Constitué de : 5 membres/collège

- Projet stratégique
- Préparation Assemblée plénière
- consultatif, et décisionnel sur demande du bureau permanent

Bureau permanent (organe exécutif) :

Constitué de : 1 membre/collège + 1 suppléant

- Plan d'activités
- Comptes et budget prévisionnel

Conseil scientifique

- Eclairage scientifique et technique
- GT
- Pilotage études commanditées par le SPPPI
- Anticipation des sujets

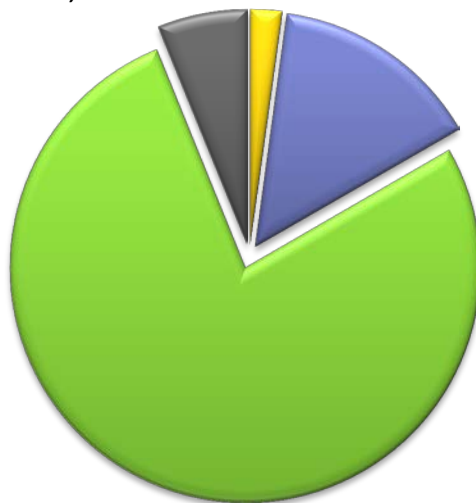
Budget prévisionnel du SPPPI, 2012

Ressources 2012



- État et établissements publics
- Communes, intercommunalités, CR, CG
- Fédérations professionnelles, industriels
- Associations, syndicats
- Agence de l'eau, Ademe
- Projets

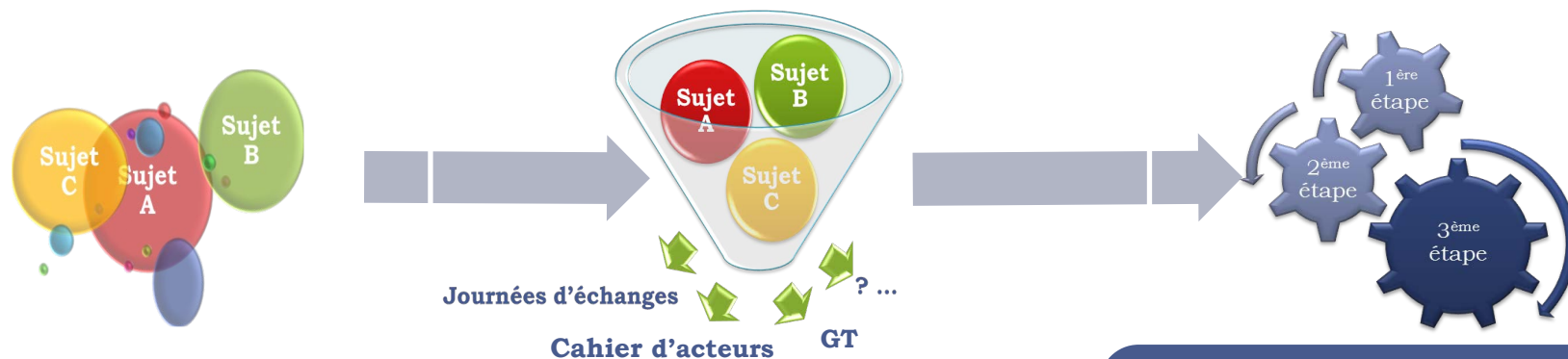
Charges 2012



- Achats
- Services extérieurs + autres services extérieurs
- Charges de personnel (1,5 ETP)
- Impôts et taxes

➤ Budget de fonctionnement $\approx 125\,000$ € /an

Mise en place des actions



1^{ers} GT

- Avril 2011
- Objectif : faire émerger les sujets

1^{er} Conseil d'Orientation

- 22 juin
- Objectif : hiérarchiser et définir les modalités d'actions

2^{èmes} GT (1 par thématique)

- Mettre en place les actions
- Juillet (déchets , à confirmer)
- Septembre (Santé/environnement, Risques majeurs)

Portage administratif et juridique par le Cyprès

- **Cyprès : Information préventive du public**

Centre d'information pour la prévention des risques majeurs

Aide les collectivités et les établissements concernés à mettre en œuvre leurs obligations réglementaires dans les domaines de :

- L'information préventive des populations
- La gestion de crise communale (PCS, Dicrim)
- La mise en sécurité dans les établissements scolaires
- Coordinations des campagnes d'informations réglementaires
 - Risques naturels et technologiques
 - Au-delà du champ réglementaire

⇒ *Créé à l'initiative du SPPPI, en 1991*

- **SPPPI : Concertation**

- champ plus large : ex : déchets, santé/environnement...
- peut s'appuyer sur le Cyprès comme sur d'autres structures
- Aujourd'hui :
 - est hébergé juridiquement par le Cyprès (simplification, montée en puissance)
 - Bilan à l'issue d'une période de 2 ans
 - Avec des instances de gouvernance et des budgets qui lui sont propres
 - **Création d'une association de gestion dédiée au SPPPI le 25/10/12**

Conclusion

- Une mutation en profondeur,
rendue possible grâce à :
 - la capitalisation des acquis
 - des personnes et à leurs personnalités
 - adaptée à notre tempérament méridional

